

Téma:

**Čtvrtý ročník soutěže
Stejná šance
– Zaměstnavatel 2010**



Představujeme:

**Agentura profesního
poradenství
pro Neslyšící**



OBSAH

- 3 **Milí čtenáři**
- 3 **Novinky** z České unie pro podporované zaměstnávání
- 4 **Dobrá praxe:**
 - Jak jsem našla práci
 - Jak jsem si našetřil na prase
- 6 **Téma:** Čtvrtý ročník soutěže Stejná šance – Zaměstnavatel 2010
- 7 **Představujeme:** : Agentura profesního poradenství pro Neslyšící
- 8 **Uskutečnilo se:** Studijní cesta do městečka Hollabrunn nedaleko Vídně
- 9 **Vzdělávání**
- 10 **Aktuality**

MILÍ ČTENÁŘI...

před sebou máte prosincové vydání Zpravodaje IN, které však pravděpodobně otevřete až v průběhu ledna 2010. Dovolte mi tedy, abych Vám na úvod, jménem České unie pro podporované zaměstnávání, popřála do tohoto roku hodně zdraví, štěstí, spokojenosti a úspěchů v profesním i osobním životě.

A jaké články na Vás čekají na stránkách tohoto vánočně-novoročního čísla INu?

Pravidelným čtenářům Zpravodaje IN jistě není nutné představovat soutěž Stejná šance - Zaměstnavatel roku. V rubrice Téma uveřejňujeme článek Petra Mareše z brněnské agentury Agapo, informující o dalším - již čtvrtém - ročníku této akce, v rámci níž jsou oceňovány společnosti zaměstnávající na běžném pracovišti osoby se znevýhodněním.

Již několikrát jste měli možnost seznámit se na stránkách našeho zpravodaje s aktivitami APPN - Agentury profesního poradenství pro Neslyšící. V rámci tohoto čísla Vám přinášíme hned dva články, v nichž se můžete o této organizaci, která je od minulého roku členskou organizací ČUPZ, dozvědět více. Pozornost věnujte rubrikám Představujeme a Uskutečnilo se.

Ani v tomto vydání nebudou chybět inspirativní příklady z praxe agentur. O své zkušenosti se s Vámi v rámci rubriky Dobrá praxe podělí tentokrát samotní uživatelé služby PZ. Věříme, že „kasuistiky“ vytvořené klienty agentury Rytmus Chrudim budou inspirací pro Vás i další uživatele.

A nyní již nezbyvá než popřát Vám příjemné čtení... a ještě jednou hodně všeho dobrého do nového roku. Snad toto vydání INu přispěje k jeho úspěšnému zahájení.

Za vydavatele
Eliška El Mohammadi



NOVINKY

z České unie pro podporované zaměstnávání

V pátek 11. prosince 2009 se Michaela Oupická, z pražské agentury Rytmus narodil syn Ondřej.

Gratulujeme a přejeme hodně štěstí.



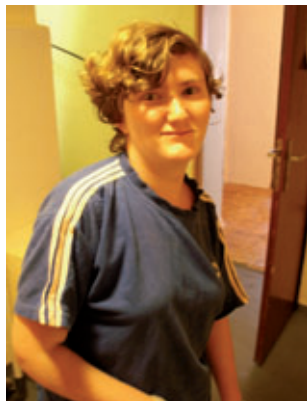
DOBRÁ PRAXE

Zajímá Vás, jak vidí spolupráci s agenturou PZ samotní uživatelé? Na následujících řádcích se s Vámi o své zkušenosti podělí slečna Petra a pan Petr z agentury Rytmus Chrudim, o.p.s..

Jak jsem našla práci

Petra, 25 let

Jmenuji se Petra. Je mi 25 let. O podporovaném zaměstnávání jsem se dozvěděla na úřadu práce. Pracovat jsem chtěla, abych poznala nové lidi a měla peníze. Rytmus jsem oslovila, aby mi pomohli najít práci.



Moje spolupráce s Rytmusem

Seznámila jsem se s pracovní konzultantkou. Říkala jsem, jakou práci bych chtěla, třeba pomáhat v kuchyni nebo uklízet. Paní konzultantce jsem říkala, co umím. Umím vařit, číst, prát, uklízet. S paní konzultantkou jsem psala životopis, zlepšovala telefonování a komunikaci a probíraly jsme pracovní smlouvu. Zkoušela jsem hledat práci přes počítač a noviny. S počítačem mě to bavilo víc.

Navštěvovala jsem Job Kluby, kde jsme probírali různá témata – práce s inzeráty, šíkana na pracovišti, jak si zařídit dovolenou.

Dříve jsem pracovala ve firmě Sodexho jako pomocná síla v kuchyni – dávala jsem nádoby do myčky. Potom jsem pracovala v elektromontážní firmě, kde jsem se starala o úklid kanceláří, dílny, ubytovny, chodby a toalet. Byla jsem tam za paní, která musela nutně odjet.

Potom jsme navštívily zaměstnavatele – o.s. Šance pro Tebe, který mně nabídl práci na jeden den na zkoušku. Byl se mnou spokojený, podepsali jsme pracovní smlouvu. V Šanci pro Tebe pracuji od srpna. Mám na starost úklid klubu, sálu, kuchyňky a zasedací místnosti. Líbí se mi tam dobří spolupracovníci a hezké prostředí. Měsíc za mnou docházela pracovní asistentka. Nyní jsem samostatná.

Co mi práce přinesla

Peníze, poznání nových lidí. Mám zodpovědnost za klíče a úklid. Jsem užitečná.

Co jsem se na učila

Naučila jsem se něco nového. Např. používat vysavač. Musím vyplnit docházkový list. Telefonuji, cestuji do práce.

Nyní docházím ještě na schůzky, kde zlepšuji práci s časem učím se na počítači vyplňovat výčetku.

Autorka: Petra Dokulilová

Spolupracovaly:

Adéla Černá (studentka VOŠ Pardubice, obor soc. práce)
Jaroslava Kučerová (Rytmus Chrudim, o.p.s.)

Jak jsem si našetřil na prase

Petr, 22 let

- Chodil jsem na zvláštní školu do Běstviny.
- Pak jsem chodil na učení do Chroustovic. Vyučil jsem se zednické práce.
- Vyrůstal jsem od mlada na vesnici. Bydlím v rodinném domku s rodiči. Doma dělám, co je potřeba (sekám trávu, uklízím dříví, házím hnůj u zvířat, pomáhám na zabijačce).
- Rád přes zimu pracuju na počítači, od jara do podzimu jezdím rád na kole a v létě se rád chodím koupat a chodím na houby.

Jak jsem našel cestu do Rytmusu

- Po škole jsem začal chodit na ÚP (2006 – leden 2009)
- Přes úřad práce jsem se dozvěděl o Rytmusu.
- Podepsal jsem dohodu o poradenské činnosti s úřadem práce (úřad práce mi zaplatil poradenství u Rytmusu a jízdné do Chrudimi)
- Podepsal jsem dohodu s Rytmusem a dostal jsem svoji pracovní konzultantku.

Co jsem v Rytmusu dělal

- Povíдали jsme si o tom, co bych chtěl dělat. Chtěl jsem práci: skladníka, venkovní práce (sekání trávy, listí), práce v lese (tahání větví), mytí aut.
- Zkoušel jsem hledat práci. Hledal jsem ji na internetu.
- Učil jsem se telefonovat se zaměstnavatelem (zeptat se na práci). Mluvil jsem do diktafonu, abych věděl, jak zním po telefonu.
- Připravoval jsem se na pohovor (jak chodit upraveně, oholenej)
- Říkali jsme si, co má být v pracovní smlouvě, kdy můžu dostat výpověď.
- Chodil jsem na Job Kluby. Domluvili jsme se s ostatními na téma (slušné chování na pohovoru, hledání inzerátů) a potom jsme se o tom bavili. Chodilo nás tam 6 – 7 lidí.

Můj první pohovor

- O VPP (veřejně prospěšných pracích) na MÚ ve Skutčích jsem se dozvěděl od pracovní konzultantky.
- Rozhodl jsem se, že do toho půjdu.
- Pracovní konzultantka domluvila pohovor.
- Šli jsme se společně podívat na práci.
- Zaměstnavatel nebyl přítomnej, ale práci nám ukázal jeho zástupce.
- Ukázal mi, kde a co se bude dělat.
- Domluvili jsme se, kdy nastoupím.
- Zaměstnavatel si vyřídil dotaci od ÚP na VPP. Proto dostávám část peněz od ÚP, zbytek od MÚ Skuteč.



- Do práce jsem nastoupil od půlky ledna 2009 na dohodu. Od března pracuju na pracovní smlouvu.

Co v práci dělám

Pracuju od 7 od rána zhruba do 13 hodin.

Mám jednu hlavní přestávku na svačtinu.

Mám 7 spolupracovníků – parta „Rychlá rota“

Práci nám zadává každé ráno pan Kopecký.

- Házím sněh.
- Sypu chodníky a schody.
- Uklízím náměstí a sídliště.
- Uklízeli jsme nepořádek ve staré sportovní hale, než se začla bourat.
- Brousím a natírám zábradlí.

Na co musím dávat v práci pozor

- Ráno nezaspat a přijít včas do práce
- Dělat práci, kterou dostanu
- Musím slušně odvádět práci
- Nesmím být hubatý na svoje nadřízený
- Když jsem nemocnej, nebo potřebuju k doktorovi, musím se ráno omluvit nebo to dát vědět den dopředu (napsat propustku a nezapomenout papír od doktora).

Co mi práce dává

- Nejsem věčně doma jako dřív. Dopoledne jsem v práci, odpoledne doma.
- V práci přijdu na jiné myšlenky.
- Můžu si koupit, co chci. Třeba jsem si z výplaty a důchodu ušetřil na prase.

Děkuji za pozornost a přeji hodně štěstí při hledání práce!

TÉMA



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Čtvrtý ročník soutěže Stejná šance – Zaměstnavatel 2010

Občanské sdružení Rytmus uspořádalo v roce 2004 první ročník soutěže pro společnosti, které na běžném pracovišti zaměstnávají znevýhodněné občany, a první polovina roku 2010 nám přinese již její čtvrtý ročník. Občanskému sdružení Rytmus se tak podařilo vytvořit a ve spolupráci s dalšími organizacemi i udržet při životě smysluplný projekt, jehož primárním cílem je zviditelnění firem, které lze považovat v jistém slova smyslu za společensky odpovědné.

Vyhlášení letošního ročníku soutěže **Stejná šance – Zaměstnavatel 2010** je naplánováno na **1. února**, nominace jednotlivých firem lze přijímat do **15. března** a samotné vyhlášení výsledků proběhne **14. dubna**. Oproti minulým ročníkům došlo k drobným organizačním změnám. Přestože je soutěž koncipována jako celorepubliková, a bude tak i prezentována, konečné výsledky se omezí pouze na krajské úrovni, přičemž od vyhodnocení celonárodního kola bude upuštěno. Soutěž bude vyhlášena v pěti krajích. V Praze bude vyhlášovatelem Rytmus ve spolupráci s organizacemi **Formika** a **Asistence**, v libereckém kraji **Rytmus Liberec**, v pardubickém kraji **Rytmus Chrudim**, v ústeckém kraji **Agentura Osmý den** a v kraji jihomoravském **AGAPO**. V dalších krajích se k organizaci soutěže bohužel zatím nepřihlásila žádná organizace.

Nicméně nerad bych se věnoval podrobně soutěži, kterou jistě všichni známe, ale spíše aspektům, které posilují její potenciál v budoucnosti. V této souvislosti je nutné zmínit samotný přístup občanského sdružení Rytmus, které na počátku zcela nezištně poskytlo své know-how dalším organizacím. Jeho představitelé si jistě již tehdy uvědomili, že příliš konkurenční metody v rámci neziskového sektoru nemohou z hlediska dlouhodobé perspektivy zajistit žádné významnější výhody ani jednotlivým organizacím, natož pak uživatelům samotných služeb, jejichž spokojenost je nejen pro nás zcela zásadní. Spolupráce na transparentním projektu s jednoznačnými kritérii, který lze bezesporu z určitého úhlu pohledu vnímat jako komplexní sociálně marketingový produkt, naopak poskytuje neziskovým organizacím širší zázemí i možnosti dalšího rozvoje.

Širší zázemí se týká především participace většího počtu zástupců nejen neziskových organizací, kteří si mohou svobodně a otevřeně vyměňovat potřebné informace, což

v konečném důsledku přispívá k dynamičtější profesionalizaci a rozvoji personálních zdrojů obecně. V souvislosti s možnostmi rozvoje neziskových organizací je nutné poukázat na skutečnost, že aktivity podobné soutěži Stejná šance pomáhají neziskovkám významně měnit vlastní pozici v očích zástupců komerční sféry. Vsadíme-li totiž na produkty podobného typu, nebudeme napříště muset tolik „prosít“ o podporu, jak bylo běžné především v průběhu 90. let, ale postupně se staneme serióznějším partnerem. Partnerem, který je schopen nabídnout spolupráci využitelnou například v marketingových aktivitách komerčních subjektů apod.

Jistě může kdokoli v tomto momentě namítnout, že výše řečené přeci představuje současný trend v neziskovém sektoru, přičemž spousta organizací již dávno pracují na podobných projektech, jakým je i zmínovaná soutěž. Na jedné straně tento trend nelze samozřejmě zpochybňovat, na straně druhé lze ale stále více pozorovat, že některé organizace se, pravděpodobně v touze po „profesionalizaci“, nechávají nekriticky inspirovat nechvalně známými způsoby, které mnohdy svorně kritizujeme. Jsou jimi především nejasná deklarace cílů, rozbujelej klientelismus a prapodivné zákulisní techniky vyjednávání, které bohužel poškozují neziskový sektor jako celek. Občanské sdružení Rytmus se ale svým korektním přístupem a ochotou k otevřenému sdílení informací i vlastních zkušeností vydalo na cestu, kterou vnímám jako jedinou možnou a zároveň dlouhodobě udržitelnou. Na cestu, která, ač mnohdy jistě komplikovaná, může sloužit jako dobrý příklad pro mnohé z nás.

Petr Mareš
Pracovník pro PR a kontakt se zaměstnavateli



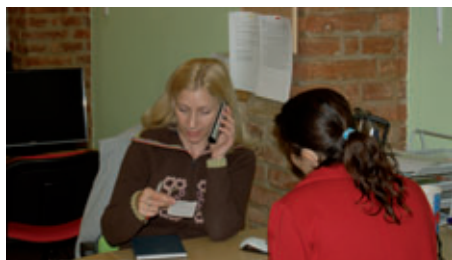
www.agapo.cz
adresa: Cejl 68, 602 00 Brno
telefon: 545 213 204
e-mail: info@agapo.cz

PŘEDSTAVUJEME



APPN, o. s.
Agentura
Profesního Poradenství pro
Neslyšící
Světova 1051/15, 180 00 Praha 8
IČ: 26611716
Č.ú.: 2426025001/5500
tel.: 222 519 835, fax.: 222 514 530
www.appn.cz, email: appn@appn.cz

Jsme nezisková organizace APPN, o.s. a naším hlavním cílem je integrace neslyšících do běžného života, zejména na trhu práce. APPN - Agentura profesního poradenství pro neslyšící vznikla v roce 2006 jako reakce na stav zaměstnanosti neslyšících občanů v České republice.



APPN nabízí svým klientům služby pracovních konzultantů při hledání zaměstnání, spolupráci s firmami zaměstnávajícími neslyšící, přehled volných pracovních míst vhodných pro neslyšící, vzdělávací kurzy, přednášky a semináře, zprostředkování rekvalifikačních kurzů, právní poradenství, volný přístup k internetu a další služby vycházející z projektů Informační a tréninkové centrum pro neslyšící a Minimum neslyšícího podnikatele.



Pro osoby se sluchovým postižením (neslyšící, nedoslýchavé a ohluchlé) nabízíme službu **Podporované zaměstnávání** a také další služby na podporu zaměstnanosti osob

se sluchovým postižením, zejména Krátkodobé profesní poradenství, pracovní intervenci, telefonické zprostředkování a Job kluby. Job kluby jsou povinné pro zájemce o služby Podporované zaměstnávání a Krátkodobé profesní poradenství, ale mohou se přidat i další zájemci z řad neslyšících, kteří si chtějí jen doplnit vzdělání

Od října 2008 APPN poskytuje neslyšícím novou službu, a to **tlumočení online** (tlumočení přes internet). Tato služba je poskytována všem neslyšícím v České republice i všem slyšícím, kteří jsou s nimi v kontaktu.

S tlumočnickem se můžete spojit každý pracovní den od 9:00 do 17:00, prostřednictvím programu Skype nebo Oovoo. Tuto službu mohou využít jak sami neslyšící, tak samozřejmě zaměstnavatelé neslyšících, pracovníci úřadů, lékaři, ale také pracovní konzultanti a pracovníci agentur Podporovaného zaměstnávání, v případě, že do jejich agentury přijde neslyšící bez tlumočnicka. Bez zdlouhavého dopisování či nepřesného odezírání se prostřednictvím online tlumočnicka domluví ihned a bez problémů.



Další službu, kterou nabízíme, je **právní poradenství**.

Právní povědomí je mezi neslyšícími velmi malé, často je třeba řešit zanedbané případy s propadlými lhůtami k řešení. Je třeba vysvětlit slyšící straně situaci a specifika skupiny neslyšících. Právní poradenství vede vystudovaný právník. Tlumočnick znakového jazyka je vždy přítomen. Radu a pomoc je možné hledat v těchto oblastech: pracovní právo, občanské právo, obchodní právo.



Rádi bychom Vás informovali, že od 4. 1. 2010 nás najdete na nové adrese:

Světova 1051/15, Praha 8, 180 00,
blízko metra B, Palmovka.

Více informací o našich službách a kontakty na jednotlivé pracovníky najdete na našich webových stránkách www.appn.cz

Mgr. Klára Podivínová
Vedoucí pracovních konzultantů

USKUTEČNILO SE

Studijní cesta do městečka Hollabrunn nedaleko Vídně

APPN, o.s. (Agentura profesního poradenství pro Neslyšící) měla možnost účastnit se dvoudenní studijní cesty do Rakouska. Akce se konala ve dnech od 6. 10. 2009 – do 7. 10. 2009, je jednou z aktivit mezinárodního projektu Transition!, kterého se za Českou republiku účastní společně s námi o.s. Rytmus, o.s. Asistence a o.s. Quip – Společnost pro změnu.

Cílem tohoto projektu je seznámit se s metodou Clearing a pomoci jí dále rozšiřovat do ostatních evropských zemích. Metoda pochází z Rakouska a je tam s velkými úspěchy využívána. Clearing je systematicky poskytovaná odborná podpora mladým lidem s různými formami znevýhodnění při jejich přechodu ze školy do práce. O projektu se více dočtete na www.transition.net.

Studijní cesty se zúčastnilo 6 osob ze státního i neziskového sektoru. První den po příjezdu do malebného městečka Hollabrunn jsme měli možnost navštívit organizaci Caritas Vienna, která nás po celý dvoudenní pobyt provázela a starala se o nás. V organizaci jsme se seznámili s metodou Clearing od počáteční formy spolupráce. Spolupráce nám byla prezentována i případovou studií jednotlivých klientů při jejich cestě k pracovnímu uplatnění. V odpoledních hodinách jsme se přesunuli do speciální školy.

Při návštěvě školy jsme pokračovali v diskusi s ředitelkou školy o tom, jak využívají metody Clearingu (podpora přechodu do práce) při práci s žáky této školy. Po diskusi jsme nahlédli i do učeben, kde žáci studují, a také do prostor kde mají možnost získat praxi v různých oborech nebo přímo výuční list. Žáci se zde mohou vyučit nebo si vyzkoušet různé obory práce např. v oblasti žehlení, praní, zahradnictví, kadeřnictví, aranžérství, opravářství apod.

V průběhu druhého dne jsme absolvovali návštěvu truhlářské dílny, kde se vyučuje toto řemeslo, a zároveň zde bylo i chráněné bydlení pro osoby s postižením nebo znevýhodněním. Během tohoto dne jsme se měli možnost seznámit ještě se zapojením těchto mladých lidí přímo v pracovním procesu v místním supermarketu. Poslední setkání studijní cesty bylo na místním úřadu práce, kde jsme diskutovali s místním představitelem o spolupráci mezi úřady práce a organizacemi, které se zabývají zajišťováním přechodu mladých lidí se znevýhodněním ze školy do práce.

Bylo velice přínosné vidět celý proces a jeho jednotlivé články a na vlastní oči se přesvědčit, jak efektivní může být spolupráce a propojení státní a neziskové sféry klientů.

Olívie Jindrová,
Pracovní konzultant APPN, o.s.

VZDĚLÁVÁNÍ

KURZ PRO PRACOVNÍ KONZULTANTY V PODPOROVANÉM ZAMĚSTNÁVÁNÍ

Nadcházející - jarní běh kurzu se uskuteční v období **březen až červen 2010**. – O přesných termínech konání kurzu (a možnosti zasílat závazné přihlášky) budete včas informováni.

Stejně jako v minulém Zpravodaji IN si Vás touto cestou dovoluujeme upozornit také na několik vzdělávacích akcí, pořádaných o.s. Quip – společností pro změnu.

INDIVIDUÁLNÍ PLÁNOVÁNÍ SE ZAMĚŘENÍM NA LIDI S POSTIŽENÍM

Kurz vychází vstříc pracovištím sociálních služeb, která chtějí nejen naplňovat standardy kvality, ale zejména podporovat lidi se zdravotním postižením při začleňování do běžného života a při naplňování jejich životních představ. Podmínkou pro to je individualizace poskytovaných služeb a jedním z klíčových nástrojů je právě individuální plánování zaměřené na člověka.

Lektoři: Rela Chábová, Milena Johnová

Termín: 16.- 17. února, 16. března 2010

Více informací: <http://www.kvalitavpraxi.cz/individualni-planovani-se-zamerenim-na-lidi-s-postizenim.html>

ZVLÁDÁNÍ RIZIKOVÝCH SITUACÍ

Začleňování lidí s potížemi v učení (tzv. mentálním postižením) do běžného života s sebou vždy přináší závažnou otázku práva na riziko. Jeden z nejtěžších úkolů poskytovatele sociální služby je vyvážit míru bezpečí a štěstí lidí, jimž poskytujete služby. Riziku se v běžném životě nemůžeme vyhnout, ale můžeme ho zvládnout, pokud s ním umíme pracovat.

Lektoři: Rela Chábová nebo Milena Johnová

Termín: 11. března 2010

Více informací: <http://www.kvalitavpraxi.cz/zvladani-rizikovych-situaci.html>

OCHRANA PRÁV UŽIVATELŮ SOCIÁLNÍCH SLUŽEB

Požadavky na kvalitu služby, jejímž měřítkem je kvalita života uživatele, zahrnují i řešení řady právních otázek. Nová právní úprava poskytování sociálních služeb zakotvuje nové principy, povinnosti poskytovatele, deklaruje práva uživatelů. Vystávají tak nové i tradiční otázky, na které je nutné hledat aktuální a adekvátní právní odpovědi. Kurz poskytuje vhled do právních norem ovlivňujících vztahy mezi poskytovatelem a uživatelem.

Lektoři: Dana Kořínková

Termín: 17. března 2010

Více informací: <http://www.kvalitavpraxi.cz/ochrana-prav-uzivatele-sociálních-sluzeb-1-denni-varianta.html>

AKTUALITY



FORMIKA, o. s., IČ: 266 28 945
Sídlo: Konstantinova 1476, 149 00 Praha 4
Pracoviště: Filipova 2013/3, 148 00 Praha 4
Tel: 271 910 016, 775 350 115
E-mail: formika@formika.org
Prezentace: www. formika.org
Číslo účtu: 185 020 330/0300

Výběrové řízení na pozici

„Vedoucí programu Podporované zaměstnávání v regionech HL. m. Praha a Středočeský kraj“

Občanské sdružení FORMIKA, o. s., hledá vhodného kandidáta / kandidátku na pozici vedoucí / ho sociální služby – programu „Podporované zaměstnávání v regionech Praha a Středočeský kraj“ s nástupem duben / květen 2010.

Pracovní profil nabízené pozice:

- zaznamenává pracovní postupy, přehodnocuje je a zavádí do praxe
- vytváří organizační rámec (pravidla) pro realizaci programu PZ
- zabezpečuje kvalitu služeb poskytovaných v rámci programu
- sleduje vývoj PZ v ČR i v zahraničí
- monitoruje potřeby pracovníků programu PZ
- připravuje a vede porady programu PZ
- vypracovává zprávu o průběhu programu
- účastní se vzdělávacích aktivit
- účastní se rozvojové supervize
- koordinuje činnost pracovníků PZ (pracovní konzultanti, pracovní asistenti, stážisti, praktikanti)
- koordinuje jejich vzájemné zastupování v době nepřítomnosti
- zajišťuje výběr pracovních konzultantů a asistentů
- vede pracovníky programu a zajišťuje jejich zaškolení a průběžné vzdělávání
- zastupuje program navenek (úřady, organizace poskytující obdobné služby, ministerstvo práce a sociálních věcí apod.)
- spolupracuje s dalšími organizacemi poskytujícími obdobné nebo související služby

Nabízíme:

- Základní mzda 18 000 Kč a motivační příplatek 500 Kč za každý odpracovaný rok
- Zajímavou práci s lidmi se znevýhodněním na trhu práce, spolupráci s jejich rodinami, se zaměstnavateli, s organizacemi poskytujícími sociální služby
- Zaškolení do dané problematiky
- Možnost vzdělávat se v oboru, podporu formou supervize týmu a individuální řídicí supervize
- Materiální a organizační zázemí v Praze 4 (cca 5 minut od stanice metra Chodov)
- Pracovní dobu od 9 do 17 hodin
- Práci v profesionální organizaci kladoucí důraz na kvalitu poskytovaných služeb

Požadujeme:

- **Vzdělání:** podle kvalifikačních požadavků zákona o sociálních službách, tj. VOŠ či VŠ vzdělání v oboru sociální práce, sociální / speciální pedagogika, sociální politika
- **Praxi:** alespoň **3 roky** v jedné z těchto oblastí: vzdělávání dospělých, poskytování služeb zaměstnanosti, sociální služby (nejlépe související s problematikou pracovního uplatnění) a **praxi na vedoucí pozici**

- **Znalosti:** oblast sociálních služeb, legislativa související s pracovním uplatněním, metody vzdělávání, techniky vedení rozhovoru a řízení skupiny
- **Dovednosti:** práce s PC, práce v týmu, organizace času, příjemné a přesvědčivé vystupování, takt, komunikace s lidmi, rychlá orientace v sociální situaci, poskytování vhodné míry podpory, odolnost vůči psychické zátěži, učit druhé lidi, řídit skupinu lidí, sebereflexe, sestavování žádostí o finanční prostředky, schopnost reprezentovat organizaci
- **Osobní vlastnosti:** respekt k druhým lidem, vstřícnost a ochota ke spolupráci, vytrvalost, konstruktivní přístup k řešení problémů, ochota podílet se na chodu sdružení, úsilí o profesní rozvoj

V případě zájmu zašlete, prosíme, Váš **strukturovaný životopis, motivační dopis a kontakty na 2 osoby, které mohou poskytnout referenci k Vaší práci** na e-mailovou adresu jancova@formika.org.

Informace o výběrovém řízení Vám poskytne Bc. Barbora Jančová na telefonních číslech: 271 910 016 nebo 775 350 116. Podrobnější informace o výběrovém řízení a pracovní náplni naleznete na webových stránkách www.formika.org.

Vydává:
**Česká unie pro podporované
zaměstnávání**

**Studentská 541/3
160 00 Praha 6
Tel.(fax): +420 224 942 696
+420 739 040 086
unie@unie-pz.cz
www.unie-pz.cz**

Redakce:

**Eliška El Mohammadi
elm@unie-pz.cz**

**Alena Schlegelová
alena.schlegelova@unie-pz.cz**