

# Podporované zaměstnávání pro zaměstnavatele

- Máte více než 25 zaměstnanců v pracovním poměru a týká se vás tak povinnost zaměstnávat osoby se zdravotním postižením?
- Proč je výhodné zaměstnat člověka se zdravotním postižením (ZP)?
- Jak zvýšit svou prestiž a posílit společenskou odpovědnost?
- Chcete ušetřit čas a energii, které jindy vynakládáte na hledání a zapracování nového zaměstnance?

## Agentury podporovaného zaměstnávání vám pomohou

### Co je podporované zaměstnávání?

- individuální podpora zaměřená na potřeby konkrétního člověka se ZP a zaměstnavatele
- pracovní asistence pro uchazeče o práci před nástupem do zaměstnání i po něm.

### Jak to funguje?

- Kontaktujete agenturu podporovaného zaměstnávání - přímo nebo s využitím kontaktů na webových stránkách České unie pro podporované zaměstnávání [www.unie-pz.cz](http://www.unie-pz.cz).
- Sejdete se s pracovním konzultantem, který vám poskytne:
  - odborné poradenství v oblasti zaměstnávání osob se ZP (*obecné otázky, legislativa, finance*),
  - pomůže při vytipování vhodných pracovních činností či vytvoření pracovního místa pro osobu se ZP, aj.
- Pracovní konzultant vám pomáhá při získávání, výběru a přijímání zaměstnance se ZP (*doporučí vhodného uchazeče, účastní se při pohovoru, asistuje při přijímání zaměstnance*).
- Rozhodnete se, zda uchazeče se ZP přijmete.
- Uzavřete s uchazečem pracovněprávní vztah.
- Dohodnete si konkrétní možnosti podpory při zapracování nového zaměstnance a jeho začlenění do kolektivu (*asistence na pracovišti, zaškolení, poradenství, aj.*).

### Kolik to stojí?

- Služby agentury podporovaného zaměstnání jsou **bezplatné**.

### Jaké jsou výhody zaměstnání osob se ZP?

- Úleva na dani z příjmu.
- Úspora za odvody do státního rozpočtu.
- Získání motivovaného a stálého zaměstnance.
- Podpora diversity a dobré atmosféry v pracovním týmu.
- Podpora dobrého jména zaměstnavatele.
- Možnost získání příspěvků z prostředků na aktivní politiku zaměstnanosti, aj.