



ČESKÁ UNIE
PRO PODPOROVANÉ
ZAMĚSTNÁVÁNÍ

**3. národní konference
o podporovaném zaměstnávání
s mezinárodní účastí**

23. - 24. 5. 2012

ČESKÁ UNIE 
PRO PODPOROVANÉ
ZAMĚSTNÁVÁNÍ

3. národní konference o podporovaném zaměstnávání s mezinárodní účastí



Konference se koná pod záštitou MPSV ČR.



Akce se koná za podpory HK ČR.

Konference je financována z ESF OP LZZ, v rámci projektu Zavádění evropských trendů v oblasti zaměstnávání znevýhodněných osob do české praxe.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Česká unie pro podporované zaměstnávání
Vás srdečně vítá
na 3. národní konferenci
o podporovaném zaměstnávání
za účasti zahraničních expertů
z Německa a Rakouska.

Datum:

23. – 24. 5. 2012

Místo konání:

Národní technická knihovna v Praze

Technická 6 / 2710, Praha 6 Dejvice

Účast na konferenci je zdarma.
Konference je tlumočena z/do německého jazyka.

Moderuje: **Oldřich Burda**

Úvodní slovo

Vážení,

osobní zóštitu nad **3. Národní konferencí o podporovaném zaměstnávání v České republice** jsem přijal velmi rád. Osvěta, kterou tímto způsobem šíří Česká unie pro podporované zaměstnávání, je podle mého soudu velmi potřebná a správná. Jedná se o jeden z dobrých příkladů praxe projektu „Zavádění evropských trendů v oblasti zaměstnávání osob se zdravotním znevýhodněním do české praxe“, financovaného z operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. Předávat zkušenosti osvojené nejen v tuzemsku, ale i v zahraničí, v tomto případě u našich nejbližších sousedů, tedy Rakouska a Německa, považuji za správný směr, který může mnohé procesy urychlit a vyvarovat nás zbytečných přešlapů či omylů.

Hovořit a otevřeně diskutovat s těmi, kteří podporované zaměstnávání mohou aktivně ovlivňovat, ať už se jedná o zaměstnance úřadu práce, zaměstnavatele, zástupce neziskového sektoru či samotné uživatele služby, je dle mého přesvědčení platforma, která může nejen podrobně informovat o potenciálních možnostech, ale i přinést zcela hmatatelné výsledky, posun ve vnímání problematiky a odstranění bariér, které možná někteří spíše z neznalosti než z reálných hrozeb v této oblasti mají. Podporované zaměstnání by přitom nemělo být vnímáno jako ryzí altruismus, jde o oboustranně prospěšnou činnost, kdy na konci přechodného procesu získá zaměstnavatel plnohodnotného zaměstnance, jen stačí, aby takový člověk dostal šanci zapojit se do aktivního života a na začátku cesty získal náležitou podporu.

Konferenci a jejím účastníkům proto přeji zejména konstruktivní diskuzi nejen o současných možnostech, ale i konkrétní závěry k dalšímu možnému vývoji v této oblasti.

Dr. Ing. Jaromír Drábek
Ministr práce a sociálních věcí



Vážení účastníci konference

je pro nás velkým potěšením, že Vás můžeme přivítat na 3. národní konferenci o podporovaném zaměstnávání.

Podporované zaměstnávání je službou, o jejímž významu nelze pochybovat. Jedná se o osvědčenou metodu, která umožňuje lidem s nejrůznějšími typy znevýhodnění nalézt zaměstnání v běžném pracovním prostředí, a napomáhá tak jejich plné integraci do společnosti. Zejména v oblasti zaměstnávání lidí, kteří se delší dobu pohybovali mimo otevřený trh práce, má tato služba nezastupitelnou úlohu. Podporované zaměstnávání zároveň otevírá nové možnosti těm, kteří doposud se zaměstnáním v běžném prostředí neměli zkušenost. O významu služby podporované zaměstnávání svědčí i příklady zemí našich zahraničních partnerů, Německa a Rakouska, kde má tato služba své pevné místo v systému služeb zaměstnanosti.

Od okamžiku, kdy byla v České republice založena první agentura PZ, uplynulo více než 16 let. Během této doby se podařilo vybudovat síť zhruba 52 poskytovatelů této služby, byl vytvořen systém standardů kvality podporovaného zaměstnávání a existuje také komplexní metodika, která je průběžně aktualizována. Nové poznatky jsou předávány v rámci fungujícího systému vzdělávání pracovníků v podporovaném zaměstnávání.

Na relativně krátké cestě, kterou podporované zaměstnávání v České republice od roku 1995 urazilo, bylo dosaženo mnoha pozitivních výsledků. Nicméně stále existují oblasti, které na pozitivní změny ještě čekají. Cílem našich aktivit v uplynulých letech bylo vytvoření modelu systémového financování podporovaného zaměstnávání a jeho prosazení do praxe. Předpokladem dosažení tohoto stavu a současně naší prioritou je, aby se metoda podporovaného zaměstnávání stala jedním z nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, resp. pracovní rehabilitace.

Jsmo si vědomi toho, že podobné změny nedocílíme ze dne na den. Nicméně věříme, že právě sdílení zkušeností na mezinárodní úrovni může přispět k pozitivnímu posunu (nejen) v této oblasti.

Přáli bychom si, aby účast 3. národní konferenci o podporovaném zaměstnávání byla pro **Vás zdrojem nových, inspirativních poznatků.**

Alexandra Zajíčková

Předsedkyně České unie pro podporované zaměstnávání

ČESKÁ UNIE
PRO PODPOROVANÉ
ZAMĚŠTNÁVÁNÍ



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚŠTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Program konference

Středa 23. 5. 2012

9:00 – 10:00 Prezenze účastníků

Ballingův sál

- 10:00 – 10:40 Zahájení konference - úvodní slovo
Ing. Štefan Duháň, MPSV - ředitel odboru koncepcí trhu práce
Bc. Václav Krása, předseda NRZP ČR
Mgr. Alexandra Zajíčková, předsedkyně ČUPZ
- 10:40 – 11:40 **Situace podporovaného zaměstnávání a zaměstnanosti osob se zdravotním postižením v Rakousku a Německu**
Michael Tauber – Rakousko
Barbara Breese, Mariane Loibl - Německo
- 11:40 – 12:00 **Vývoj legislativy v oblasti zaměstnávání OZP**
– JUDr. Pavel Ptáčník, Vládní výbor osob se zdravotním postižením
diskuse
- 12:00 – 12:50 **Odstraňování bariér v komunikaci se zaměstnavateli (podnikateli)** - Mgr. Miroslav Hájek, Agapo, o.p.s
- 12:50 – 14:00 oběd

Paralelní workshopy

*Paralelní workshopy budou probíhat v **Počítačové studovně, Vzdělávacím centru a v Ballingově sílu.***

14:00 – 14:50

- 1. Podporované zaměstnávání lidí s Aspergerovým syndromem**
– Mgr. Eva Gnanová, APLA Praha, Střední Čechy, o.s
- 2. Kompetence jako předpoklad pro začlenění** – PhDr. Lucie Procházková, Ph.D.
Masarykova univerzita, Pedagogická fakulta
- 3. Zaměstnávání osob se zdravotním postižením** – Mgr. et Mgr. Eva Chladová,
Dis, Liga vozíčkářů

14:50 – 15:00 Čas na přesun, přestávka



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

15:00 – 15:50

1. **Plánování zaměřené na člověka v německé praxi očima uživatele a pracovního konzultanta** – Gerd Maschmann, Marcel Haack, Německo
2. **Příklady dobré praxe** - Mgr. Jitka Plachá, Máme otevřeno?, o.s.
3. **Tranzitní program očima jeho aktérů** – Bc. Jindra Valentová a její kolegyně Rytmus, o.s.

15:50 – 16:00 Čas na přesun, přestávka

16:00 – 16:50

1. **Plánování zaměřené na člověka v PZ v české praxi**
– Mgr. Iva Fryšová, Mgr. Jana Březinová, Rytmus, o.s.
2. **Příklad dobré praxe**
 - a. **Zaměstnávání později osleplých a zrakově postižených**
– Mgr. Marie Schifferová, Dědina o.p.s.
 - b. **Podporované zaměstnávání pro duševně nemocné v o.s.Green Doors**
– Mgr. Lucie Šišková, GreenDoors, o.s.
3. **Zaměstnávání osob se sluchovým postižením**
– Mgr. Marie Horáková, APPN, o.s.

Závěr 1. dne konference

Čtvrtek 24.5.2012

9:00 – 9:30

prezence účastníků

Ballingův sál

9:30 – 11:30

„Práce na míru šitá“ s využitím ergoterapeutického hodnocení COPM, Vlasta Stupková, Linda Obrtelová, Asistence, o.s.

Projekt Asistence o.s. PŘIBLIŽOVÁNÍ - nabízí bližší vhled do problematiky života lidí se zdravotním postižením a pomáhá rozpouštět bariéry, které okolo těchto lidí v minulosti vznikly. projekce 62 minutového dokumentárního filmu Tomáše Škrdlanta
– debata se zástupci občanského sdružení Asistence Erik Čípera, spoluautor filmu a vedoucí služby osobní asistence, Jakub Neubert ve filmu často vystupuje, instruktor osobní asistence, student FFUK, člověk se zdravotním postižením



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

- 11:30 - 11:50 přestávka
- 11:50 - 12:15 **Prezentace veřejné zakázky v rámci projektu „PREGNET“ - projekt Regionální síť spolupráce v pracovní rehabilitaci**
Mgr. Patrik Růcker, Vzdělávací společnost EDOST s.r.o
Diskuse
- 12:15 - 13:00 **Zaměstnání osoby se zdravotním postižením z pohledu zaměstnavatele** - představení konkrétních firem, diskuse
- Běla Rýdlová - ART DECO IMPERIAL HOTEL
- Lenka Štěpánová - Česká spořitelna, a.s.
- 13:00 - 14:00 oběd
- 14:00 - 15:50
1. **Zapojení žáků s mentálním postižením na otevřený trh práce jako součást školního programu** - Winfried Manz, Německo
 2. **Dva vídeňské modely trvalé a úspěšné integrace na otevřený trh práce**
Hemma Hollerschwandtner, Ulrike Votypka, Jobmanagement a Pracovní asistence
Wien Work, Rakousko
- 15:50 - 16:00 **Závěr konference**

Anotace příspěvků

- **Plánování zaměřené na člověka v německé praxi očima uživatele a pracovního konzultanta, Gerd Maschmann, Marcel Haack, Německo**

Anotace: Marcel Haack je 18 letý mladý muž, který žije na severu Německa. Po ukončení školy si chtěl najít zaměstnání na otevřeném trhu práce, a proto využil v rámci podporovaného zaměstnávání nástroj „plánování zaměřené na člověka“. Spolu se svým pracovním konzultantem, Gerdem Maschmannem, Vás provedou celým procesem s využitím tohoto nástroje v podporovaném zaměstnávání.

Přednášející: Gerd Maschmann, Marcel Haack

- **Zapojení žáků s mentálním postižením na otevřený trh práce jako součást školního programu, Winfried Monz, Německo**

Anotace: Tento workshop bude popisovat úsilí školy na jihu Německa, které se před více než 10 lety podařilo otevřít svým žákům s mentálním postižením cestu na otevřený trh práce jako alternativu k tradičnímu zaměstnávání v chráněných dílnách. Téměř jedna třetina žáků si tuto cestu vybrala i v dospělosti.

Cílem je ukázat a popsat změny, které musely být provedeny, ve školní praxi, nezbytnost vybudování sítě kontaktů a vzájemnou provázanost s legislativním rámcem a podpůrnými podmínkami. S účastníky workshopu bude diskutována také otázka spolupráce škol při vytváření příležitostí pro žáky se zdravotním postižením z mezinárodního hlediska.

Přednášející: Winfried Monz - Vystudoval speciální pedagogiku na univerzitě v Heidelbergu. Speciálnímu vzdělávání se věnuje celý svůj život. Je ředitelem „Graf von Galen-School“ v Heidelbergu, působí jako učitel a lektor. Je členem výboru Německé unie pro podporované zaměstnávání a výboru „Asociace pro speciální vzdělávání“.

- **Jobmanagement a Pracovní asistence Wien Work - dva vídeňské modely trvalé a úspěšné integrace na otevřený trh práce, Hemma Hollergschwandtner a Ulrike Votypka, Rakousko**

Anotace: Wien Work - integrační podniky a vzdělávání, s.r.o. je obecně prospěšný „podnik sociální ekonomiky“ (sociální firma), který působí hlavně ve Vídni. Cílem podnikání Wien Work je vytvářet a především zprostředkovávat pracovní místa pro lidi s postižením a jinak znevýhodněné na trhu práce. Wien Work při tom využívá nejrůznější nástroje, které lze shrnout pod pojem „Jobmanagement“. Pracovní konzultanti a konzultantky (v orig. JobmanagerInnen) pracují na rozhraní chráněné prostředí - otevřený trh práce a získávají, zabezpečují a vytvářejí trvalá pracovní místa pro lidi s postižením na otevřeném trhu práce a ve státních institucích. Při hledání práce jsou podporováni uchazeči o zaměstnání jak z tréninových pracovních míst Wien Work, tak klienti/-ky „Pracovní asistence“, kteří využívají služby Wien Work a ambulantně.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Cílem workshopu je ve stručnosti představit způsoby práce Wien Work Jobmanagement a úlohu „pracovní asistence“, především ve státní, veřejné sféře, a společně s účastníky konference přemýšlet nad možnostmi, jak by se daly využít v oblasti podporovaného zaměstnávání v České republice. V této souvislosti bude brán zřetel zejména na vnitřní a vnější „sítě“ (Networking) a působení v oblasti otevřeného trhu práce, především ale bude záležet na požadavcích a přáních účastníků konference.

Přednášející: Hemma Hollergschwandtner – vedoucí Wien Work Jobmanagement, Ulrike Votyпка – vedoucí Wien Work Arbeitsassistentz

- **Příklady dobré praxe - Jitka Plachá, Máme otevřeno?, o.s.**

Anotace: Prezentace srovnává pohled na dobrou praxi ze strany pracovníka podporovaného zaměstnání a člověka s mentálním postižením hledajícího uplatnění na otevřeném trhu práce. Zajímavým způsobem demonstuje, kterak vnímá svou cestu za prací člověk s mentálním postižením a kterak lidé kolem něj. Klient, o jehož dobré praxi hovoříme, prošel tréninkovým zaměstnáním v kavárně Vesmírna, projektem podporovaného zaměstnání realizovaným o.s. Máme otevřeno? a v současné chvíli pracuje na poloviční úvazek v o.p.s. Všude dobře.

Přednášející: Mgr. Jitka Plachá (působí od ledna 2011 v o.s. Máme otevřeno? jako koordinátorka projektu a pracovních asistentů), spolu s uživatelkou služby

- **Zaměstnávání osob se zdravotním postižením - Eva Chladová, Liga vozíčkářů**

Anotace: V dnešní době jsou to zejména lidské zdroje, které představují konkurenční výhody a zaručují prosperitu každé firmy či podniku. Proč si tedy dobrovolně do kolektivu přivést zaměstnance, který potřebuje speciální režim? Zaměstnávání OZP je stále chápáno spíše jako konání dobrých skutků, věc odpovědnosti, etiky, morálky. To je vše pravda, je ale nutné přidat ještě jednu dimenzi nahlížení, a to fakt, že osoby se zdravotním postižením mají zaměstnavatelům co nabídnout.

Přednášející: Mgr. et Mgr. Eva Chladová, Dis. - Pracovní zkušenosti: 2011- 2012: Liga vozíčkářů, v současné době vedoucí programu Práce, vzdělávání, integrace a má na starosti zejména na zajištění chodu programu, realizace sociální služby sociální rehabilitace, realizace projektů OP LZZ zaměřených na podporu zaměstnávání, komunikace a spolupráce se zaměstnavateli.

- **Kompetence jako předpoklad pro začlenění - Lucie Procházková, Masarykova univerzita, Pedagogická fakulta**

Anotace: Při snahách o začlenění na trh práce se lidé se zdravotním postižením nebo znevýhodněním setkávají s řadou překážek. Některé z nich mohou způsobovat nedostatečné pracovní a sociální kompetence a nepřiměřená očekávání těchto osob. Pro spokojený a naplněný život však není důležitá jen práce a možnost pracovního uplatnění, nýbrž i oblast mimopracovní, kam spadají volnočasové aktivity, vztahy, bydlení apod. Nelze se tedy zabývat pouze jednou oblastí a neřešit ostatní. Tento příspěvek je zaměřen na kompetence (pracovní a sociální), na aspekty jejich rozvoje a možnosti podpory v rámci vzdělávání.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Přednášející: PhDr. Lucie Procházková, Ph.D. odborná asistentka na Katedře speciální pedagogiky a v Institutu výzkumu inkluzivního vzdělávání PdF MU(Brno), v letech 2002-2007 výzkumná činnost pro SFS - Sozialökonomische Forschungsstelle ve Vídni (Rakousko); výuka předmětů Somatopedie, Edukace jedinců s více vadami, Speciální andragogika osob se zdravotním postižením; těžiště výzkumné činnosti: podpora žáků se zdravotním postižením na přechodu ze školy do zaměstnání, podpora začleňování osob se zdravotním postižením na trh práce a do společnosti.

• **Plánování zaměřené na člověka v PZ – Iva Fryšová, Jana Březinová, Rytmus, o.s.**

Anotace: Plánování zaměřené na člověka (PCP) je přístup, který generuje škálu kreativních technik. Klíčovým principem je aktivní zapojení člověka a zaměření jeho cíle (nehledě na to, zda přesahují hranice konkrétní služby). PCP vytváří komplexní představu o tom, jaký člověk je a co chce se svým životem dělat. Pracuje s člověkem v jeho sociální síti, spojuje formální i neformální zdroje. Mnoho principů PCP je s PZ již od počátku spjata. Zároveň se ale PCP může stát studnicí nápadů, technik i přístupů k plánování a poskytování služby. Obzvláště vhodné je pro uživatele v tranzitní situaci a všude tam, kde je potřeba komplexnější přístup či pohled z nového úhlu. V rámci workshopu chceme 1. vysvětlit, co je PCP – v čem spočívá, k čemu se používá, z čeho se vychází; 2. představit některé z nástrojů PCP, použitelné v rámci služby; 3. umožnit účastníkům praktické vyzkoušení nástroje PCP (ve skupinkách); 4. odpovědět na případné otázky účastníků.

Přednášející:

Mgr. Iva Fryšová - má dlouholeté zkušenosti jako pracovní konzultantka a později vedoucí v agentuře podporovaného zaměstnávání. Dále poskytuje metodické vedení v o.s. Rytmus (2007 – dosud) a je lektorkou kurzů (sociální práce, individuální plánování, podpora samostatnosti a zapojování lidí s mentálním postižením, práce s riziky, podporované zaměstnávání - ČUPZ, Pohoda o.p.s., o.s. Quip, Diakonie ČCE, IPVZ, o.s. Slunečnice,...)

Mgr. Jana Březinová – od roku 2005 pracuje v agentuře podporovaného zaměstnávání o.s. Rytmus, v letech 2005-2009 na pozici pracovní konzultant, od roku 2009 jako vedoucí agentury. Od roku 2006 se věnuje lektorské činnosti (NIDV, ČUPZ). Studium: 2006-2011: Fakulta humanitních studií UK, obor Studia občanského sektoru (Mgr.); 2002-2005: Fakulta sociálně ekonomická Univerzity J.E. Purkyně Ústí n Labem, obor Sociální práce (Bc.); 1999-2002: VOŠ sociálně-právní, obor Sociální práce (DiS).



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

- **Podporované zaměstnávání lidí s Aspergerovým syndromem – Eva Gnanová, APLA Praha, střední Čechy, o.s**

Anotace: Náplní příspěvku Podporované zaměstnávání lidí s Aspergerovým syndromem je seznámení účastníků se specifiky lidí s Aspergerovým syndromem s ohledem na trh práce, s postupy práce v rámci podporovaného zaměstnávání a doporučení vhodných pracovních pozic. Řekneme si tedy něco málo z typické symptomatiky a specifík chování, které je nutné znát při práci pracovního konzultanta s lidmi s touto diagnózou. Dále se budeme věnovat vhodným způsobům práce, které v rámci podporovaného zaměstnávání u dané cílové skupiny je vhodné používat. Na závěr si uvedeme vhodné a nevhodné pracovní pozice pro lidi s Aspergerovým syndromem.

Přednášející: Mgr. Eva Gnanová, vedoucí střediska sociální rehabilitace v Asociaci pomáhající lidem s autismem - APLA Praha, Střední Čechy, o.s.. V APLA Praha pracuje od roku 2004 a na pozici pracovní konzultantky je od roku 2007.

- **Tranzitní program očima jeho aktérů, Jindra Valentová a její kolegyně, Rytmus, o.s.**

Anotace: Tranzitní program je služba určená pro studenty, kteří mají nějaké znevýhodnění a je pro ně obtížnější najít vhodnou praxi a možné budoucí pracovní uplatnění. Spolupráce se studenty směřuje k nalezení praxe, která by měla vyústit v zaměstnání na otevřeném trhu práce. V Tranzitním programu se zaměřujeme na konkrétní a specifické pracovní i mimopracovní potřeby studenta s využitím principů a nástrojů Plánování zaměřené na člověka. V rámci našeho příspěvku chceme představit Tranzitní program z pohledu 4 klíčových spolupracujících stran: - Studenta a jeho rodiny, - Školy, - Zaměstnavatele, - Rytmusu.

Každá ze stran představí svou roli a svůj unikátní náhled na průběh spolupráce v rámci Tranzitního programu. Návštěvníci budou mít možnost zúčastnit se všech paralelně probíhajících prezentací jednotlivých stran a doplnit prezentaci o své dotazy a připomínky.

Přednášející: Bc. Jindra Valentová – vedoucí Tranzitního programu o.s. Rytmus, Bc. Eliška Pletichová, Bc. Lucie Soukupová, Mgr. Anna Kaucká – poradkyně Tranzitního programu o.s. Rytmus

- **Podporované zaměstnávání pro duševně nemocné v o.s.Green Doors, Lucie Šišková, o.s. Green Doors**

Anotace: O.s.Green Doors poskytuje pracovní a sociální rehabilitaci lidem se zkušeností s duševním onemocněním ve 2 rehabilitačních kavárnách a vegetariánské restauraci. Podpořit klienty v hledání běžného zaměstnání po absolvování rehabilitace pomáhá návazný program Podporované zaměstnávání. Příspěvek se podívá na to, jak je program klienty využíván, jaká jsou specifika práce s lidmi s duševním onemocněním a jaká je vize služeb zaměstnávání v Green Doors do budoucna.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Přednášející: Mgr. Lucie Šišková - Studium Speciální pedagogiky ukončila v roce 1989 a do roku 1993 byla zaměstnaná ve škole pro nevidomé. Od té doby pracuje s dospělými lidmi s postižením - po několika letech práce s lidmi s mentálním postižením přešla v roce 2007 do o.s.Green Doors, kde zajišťuje program podporované zaměstnávání pro lidi s duševním onemocněním. Od roku 2010 v rámci stejné organizace zajišťuje i příjem do rehabilitační kavárny V.kolona.

- **Zaměstnávání později osleplých a zrakově postižených - příklad dobré praxe, Marie Schifferová**

Anotace: Zaměstnávání později osleplých zrakově postižených: 1. Sociální rehabilitace 2. Pracovní rehabilitace 3. Konkrétní rekvalifikační kurzy 4. Pracovní uplatnění - chráněná pracovní místa - volný trh práce - podnikání

Přednášející: Mgr. Marie Schifferová pracuje se zrakově postiženými od r. 1970. Nejprve ve školství, od r. 1995 jako ředitelka střediska pro nevidomé. Je členkou redakční rady časopisu Speciální pedagogika, vede nebo oponuje diplomní práce studentů. Je spoluautorkou publikace Tyflořehabilitace.

- **Odstraňování bariér v komunikaci se zaměstnavateli (podnikateli), Miroslav Hájek, Agapo, o.p.s.**

Anotace: Významným a účinným faktorem k dosažení hlavního cíle služby podporovaného zaměstnávání je perspektivní a dlouhodobé umístění uživatele služby (klienta) do pracovního poměru. Metoda podporovaného zaměstnávání se ve větší míře soustředila na přípravu uživatele a a priori předpokládala profesionální přístup potencionálních zaměstnavatelů. Díky praxi, sledování nízké účinnosti APZ (nízká aktivita úředníků), byrokratickým překážkám v APZ a nízkému povědomí podnikatelů v zaměstnávání ZP se ukazuje jako potřebná zvýšená péče a komunikace právě s nimi, a to prostřednictvím jeho firemní personalistiky a HR problematiky (managementu a marketingu). Otázku PROČ? máme zodpovězeno. Pojďme se zamyslet jak a jakými způsoby.

Přednášející: Mgr. Miroslav Hájek, ředitel Agapo, o.p.s., HR manager v oblasti rozvoje a řízení lidských zdrojů, implementátor příkladů dobré praxe.

- **Zaměstnávání osob se sluchovým postižením, Marie Horáková, APPN, o.s.**

Anotace: Hlavním cílem APPN, o.s. je zlepšit postavení neslyšících na otevřeném trhu práce. Uplatňujeme principy podporovaného zaměstnávání a snažíme se vycházet vstříc potřebám osob se sluchovým postižením – od podporovaného zaměstnávání, přes tranzitní program, až po online tlumočení. Od listopadu 2011 funguje první pražská kavárna s neslyšící obsluhou, která slouží také jako kavárna tréninková. V kavárně také pořádáme kulturní akce a další aktivity, kdy se široká veřejnost může blíže seznámit s kulturou neslyšících.

Přednášející: Mgr. Marie Horáková, ředitelka a zakladatelka APPN, o.s. (Agentura pro neslyšící)



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

- **Asistence, o.s. – představení projektu „Práce na míru šitá“ a filmu PŘIBLIŽOVÁNÍ**

Anotace: Představení Asistence, o.s. a následně projektu financovaného z ESF „Práce na míru šitá“ s využitím ergoterapeutického hodnocení COPM (Kanadské hodnocení výkonu zaměstnávání) v podporovaném zaměstnávání a asistivní technologie. Postup při zavádění COPM do praxe a uvedení příkladů dobré praxe. Použitím COPM zjišťujeme potřebu podpory uživatelů PZ podle jejich vlastních priorit a snažíme se přiblížit jejich pohledu na možnosti pracovního uplatnění a dalšího rozvoje kvality života. V rámci asistivní technologie nabízíme úpravy prostředí, adaptace a kompenzace činností, doporučení a výběr kompenzačních pomůcek a nácviky pracovních činností.

Uvedení filmu PŘIBLIŽOVÁNÍ, který nabízí bližší vhled do problematiky života lidí se zdravotním postižením a pomáhá rozpouštět bariéry, které okolo těchto lidí v minulosti vznikly. Debata se zástupci občanského sdružení Asistence – Erik Čipera a Jakub Neubert (sám člověk se zdravotním postižením – o práci v běžném pracovním prostředí, asistenci a svém životě), Linda Obrtelová (pracovní konzultantka v PZ, ergoterapeutka)

Přednášející:

Mgr. Vlasta Stupková - V Asistenci pracuje od založení sdružení v roce 1995 jako ředitelka. Zároveň působí v tranzitním programu Jedličkova ústavu v Praze. Její předchozí zaměstnání byla v léčebné rehabilitaci, pracovala také v projektu chráněného bydlení ve spolupráci s odborníky American Jewish Joint Distribution Committee. Studovala na FTVS UK, obor pracovní a tělesná výchova pro zdravotně postižené, léčebnou rehabilitaci na Střední zdravotnické škole v Praze, má atestaci z ergoterapie v Institutu pro další vzdělávání pro zdravotnické pracovníky v Brně, absolvovala jsem intenzivní kurz pro práci s lidmi s postižením Vzdělávacího institutu Dezidera Galského v Praze. V současné době je frekventantkou výcviku Rafael Institutu.

Bc. Linda Obrtelová - Pracuje v občanském sdružení Asistence třetím rokem na pozici pracovní konzultantky v podporovaném zaměstnávání. V roce 2005 absolvovala obor ergoterapie na 1.LF UK a nyní pokračuji v magisterském programu v oboru Andragogika – řízení lidských zdrojů. Má 12 let praxe v komerční sféře v oblasti obchodu a marketinku.

Účastníci debaty k projekci Přibližování: Erik Čipera - spoluautor filmu a vedoucí služby osobní asistence; Jakub Neubert - ve filmu často vystupuje, instruktor osobní asistence, student FFUK, člověk se zdravotním postižením.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Zavádění evropských trendů v oblasti zaměstnávání znevýhodněných osob do české praxe, projekt č. CZ.1.04/5.1.01/51.00047

Popis projektu

Podporované zaměstnávání (PZ) je službou, jejímž cílem je vyrovnání příležitostí pro pracovní uplatnění lidí, kteří mají v důsledku svého znevýhodnění ztížený přístup na běžný pracovní trh. Cílem projektu je přispět k rozvoji spolupráce mezi českými a evropskými poskytovateli PZ a asociacemi, které sdruží tyto poskytovatele a podílejí se na spoluvytváření strategií v oblasti PZ v rámci jednotlivých evropských zemí. Prostřednictvím sdílení zkušeností, příkladů dobré praxe a osvědčených postupů dochází prostřednictvím projektu ke zkvalitnění poskytovaných služeb a rozvoji PZ v ČR.

Aktivity projektu:

1. setkávání tematické sítě (v ČR, Německu a Rakousku),
2. setkávání zástupců Evropské unie pro podporované zaměstnávání,
3. workshopy vedené zahraničními lektory,
4. kolokvia podporovaného zaměstnávání,
5. účast na 10. konferenci Evropské unie pro podporované zaměstnávání,
6. realizace 3. národní konference o podporovaném zaměstnávání s mezinárodní účastí.

Výstupy jednotlivých aktivit jsou k dispozici na www.unie-pz.cz,
případně je možné získat další informace prostřednictvím e-mailu – info@unie-pz.cz.

Cíle projektu

- výměna zkušeností, přenos dobré praxe a zavádění nových trendů a osvědčených nástrojů do české praxe podporovaného zaměstnávání (a zaměstnávání osob se znevýhodněním obecně) a ovlivňování strategií a politik v této oblasti
- rozšíření sítě kontaktů a rozvoj spolupráce mezi českými a zahraničními organizacemi a odborníky-jednotlivci působícími v oblasti podporovaného zaměstnávání
- zvýšení kvality služeb poskytovaných uživatelům PZ prostřednictvím dalšího profesního vzdělávání pracovníků služby podporované zaměstnávání v ČR

Cílové skupiny

Hlavními cílovými skupinami projektu jsou: nestátní neziskové organizace (zejména agentury pro podporované zaměstnávání) a pracovníci těchto organizací, sekundárně pak uživatelé služeb těchto organizací, tj. osoby se zdravotním postižením či jiným typem znevýhodnění (uživatelé služby podporované zaměstnávání, uchazeči, resp. zájemci o zaměstnání).

K cílovým skupinám projektu patří dále: úřady práce, územní samosprávné celky a úřady samosprávných celků, jejich orgány a jimi zřízené nebo založené organizace a jejich zaměstnanci, kraje, obce, organizace zřízené kraji a obcemi, výzkumné a vzdělávací instituce.

Partneři projektu

BAG UB

www.dabei-austria.at

dabei

dachverband
berufliche integration
austria

www.bag-ub.de

Rakouská unie pro podporované zaměstnávání (Dachverband Berufliche Integration Austria) vznikla v roce 2002 jako zastřešující organizace poskytovatelů podporovaného zaměstnávání. V současné době sdružuje více než 50 organizací poskytujících PZ. Rakouská unie slouží jako informační, poradenské a vzdělávací centrum v oblasti podporovaného zaměstnávání. Je také členem Evropské unie pro PZ a její zástupci se aktivně účastní mezinárodních konferencí o PZ a lektorsky se podílejí například na kurzech zaměřených na metodologii PZ.

Německá unie pro podporované zaměstnávání

(Bundesarbeitsgemeinschaft für Unterstützte Beschäftigung e.V.) je jedna z průkopnických organizací zastřešujících organizace poskytujících podporované zaměstnávání v Evropě. Byla založena v roce 1993 s cílem prosazovat dobrou praxi, šířit informovanost a rozvíjet spolupráci na poli PZ. Je členem Evropské unie pro podporované zaměstnávání. Velký význam pro předkladatele projektu mají zejména bohaté zkušenosti Německé unie pro PZ s participací na tvorbě strategií a politik v oblasti podporovaného zaměstnávání v Německu a tvorbě metodologie PZ. Zároveň Německá unie disponuje vynikajícími odborníky s dlouholetou praxí, kteří se podíleli na několika mezinárodních výzkumech v oblasti PZ.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



Česká unie pro podporované zaměstnávání, o.s.

E-mail: info@unie-pz.cz

Mobil: +420 739 040 086

IČO: 7503 7271

Číslo registrace u MV ČR: VS/1-1/44410/00-R

Číslo účtu: 86-8980560287/0100