



Bzenecká 23, 628 00 Brno

Tel: 537 021 493 , 777 010 331 , e-mail: info@ligavozic.cz



Žijte podle svých představ, podpoříme vás.

www.ligavozic.cz

Mgr. Eva Chladová

vedoucí programu Práce, vzdělávání, integrace

Liga vozíčkářů

Bzenecká 23, 628 00 Brno

5 let praxe v oblasti zaměstnávání znevýhodněných skupin (nejprve uprchlíci, nyní osoby se zdravotním postižením)

Liga vozíčkářů

Kdo jsme:

- občanské sdružení fungující od r. 1990
- 80 zaměstnanců
- centrála v Brně, působíme v celé JMK a kraji Vysočina
- nabízíme kvalitní projekty rozdělené do **šesti** hlavních programů (Asistence, Poradenství a informace, Práce, vzdělávání, integrace, Bezbariérové divadlo Barka, Prezentace a osvěta, Asistenční psi, Denní centrum)

Naše poslání:

- posláním Ligy vozíčkářů je podporovat lidi se zdravotním postižením v každodenním životě, v práci, volném čase a při řešení obtížných situacích, aby mohli žít podle svých představ.

Téma prezentace

Nebudu hovořit o

- statistikách, číslech
- důležitosti problematiky
- formách podpory, příspěvků, aktivní politice zaměstnanosti.

Tématem je úhel pohledu na problematiku
zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

Vnímám jako klíčové.

Důležitost zaměstnání

- Ekonomické faktory (zdroj obživy).
- Sociální faktory (prostředek sociálních interakcí, komunikace, vztahů).
- Psychické, somatopsychické faktory (prostředek seberealizace -pro OZP může mít zaměstnání sociálně rehabilitační účinek).

Zaměstnávání OZP

Důvody zaměstnavatelů:

1. dělám dobrý skutek, zaměstnávání OZP jako způsob charity
2. osobní důvody
3. finanční důvody (příspěvky, daňové úlevy, vyřešení povinného plnění).

Dělám dobrý skutek

- Názor nejen zaměstnavatelů, široké veřejnosti, ale i např. sociálních pracovníků.
- Apel na morální a občanskou odpovědnost.

Toto pojetí v sobě nese předpoklad, že zaměstnat OZP je něco výjimečné, ale mělo by to být něco běžného.

Klíčovou proměnnou je v tomto pojetí postižení, ne člověk jako takový.

Priorita

Nejdůležitější, patrně i jeden z nejtěžších úkolů, je změnit úhel pohledu.

Ne - dělám dobrý skutek, dělám charitu, zaměstnám tohoto člověka, protože je postižený, ale

Zaměstnám tohoto člověka, protože **bude přínosem pro moji firmu.**

Zaměstnání je pak rovnoprávným vztahem.

Změna paradigmatu

Začít vnímat osoby se zdravotním postižením jako osoby, které mají co nabídnout:

- Znalosti, zkušenosti.
- Specifické dovednosti.
- Jiný úhel pohledu.
- Zvýšení diverzity.

Jak na to

Neexistuje univerzální odpověď.

Důležité:

- Informovanost, prezentace problematiky.
- Odstraňování bariér.
- Respektování odlišností.
- Postoje masmédií, významných osobností, autorit.
- Příklady dobré praxe.

Zkušenost zaměstnavatelů:

- *„Od ledna 2012 v Základní škole a Mateřské škole Větrný Jeníkov můžete potkávat novou pracovníci, osobu se zdravotním postižením, která má na starosti archivaci a skartaci dokumentů. Ti, co znají situaci z malých škol, kde nepracuje sekretářka ani hospodářka a všechna administrativa leží na bedrech vedení a potažmo i učitelů, mi jistě dají za pravdu, že taková pomoc je velmi vítaná. I když je to pro paní N. úplně nová práce, původně pracovala ve strojírenství, během týdne zvládla celý systém a s úsměvem se probírá stohy dokumentů a připravuje je na jejich další cestu. A já se s úsměvem mohu věnovat jiným a podle mého mínění užitečnějším činnostem - výuce, dětem, kolegům a dalšímu směřování celé školy.“*

Děkuji za pozornost.

Mgr. Eva Chladová
vedoucí programu Práce, vzdělávání, integrace

Liga vozíčkářů
Bzenecká 23, 628 00 Brno
mobil: +420 725 036 370
tel.: +420 537 021 485
eva.chladova@ligavozic.cz
www.ligavozic.cz

Bzenecká 23, 628 00 Brno

Tel: 537 021 493, 777 010 331 , e-mail: info@ligavozic.cz



LIGA VOZÍČKÁŘŮ
**Umíme v tom
chodit** 

www.ligavozic.cz